

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 10»
623780, г. Артёмовский Свердловской области, ул. Пригородная 2 А
тел. (34363) 26773, E-mail: artschool10@ru

РАССМОТРЕНО
Протокол заседания
Педагогического совета
от 25.03.2022 № 4



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «СОШ № 10»
И.В. Гаренских
Приказ от 25.03.2022 № 30/1-09

СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ на 2021 год

Паспорт программы

Наименование программы	Среднесрочная программа развития на 2022 год
Цель программы	Разработка и реализация комплекса мер по созданию условий для перевода школы с низкими образовательными результатами в эффективный режим функционирования к концу 2021 года.
Основные задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. повышение квалификации 70% педагогических работников через внедрение индивидуального образовательного маршрута педагога 2. к концу 2022 обновить методическую работу школы, за счет внедрения методического конструктора современного урока и технологии «Lesson study».
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля педагогических работников, имеющих дефициты в профессиональной деятельности (70%) - доля педагогических работников, внедряющих индивидуальные образовательные маршруты (100%) - доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (70%) - доля педагогических работников, принявших активное участие в методических совещаниях, семинарах (70%) - доля педагогов, прошедших диагностику и анкетирование (100%) - доля педагогов, использующих методический конструктор урока в своей работе (60%) - доля педагогов, вовлеченных в реализацию технологии «Lesson study» (100%)
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> ✓ теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности); ✓ социологические (анкетирование, тестирование); ✓ эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта) ✓ методы математической статистики (графики; заполнение таблиц)
Сроки реализации Программы	Апрель – декабрь 2022 г.
Сроки и этапы реализации Программы	<p>1 этап (апрель - май 2022 год): аналитико - диагностический, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития Школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы. Разработка Программы развития.</p> <p>2 этап (май - ноябрь 2022 гг.): основной этап реализации Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение и реализация действенных механизмов развития Школы; - промежуточный контроль реализации Программы; <p>3 этап (декабрь 2022 г.): практико-прогностический, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацию, анализ, обобщение результатов работы Школы; - подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы; - оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения;

	- постановка новых стратегических задач развития Школы и конструирование дальнейших путей развития.
Основные мероприятия/Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ «СОШ №10» 2. Программа антирисковых мер внутришкольного повышения квалификации педагогических работников МБОУ «СОШ №10»
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение доли педагогических работников на 10%, устранивших профессиональные дефициты - 40% педагогических работников имеют индивидуальный образовательный маршрут, составленный на основе выявленных профессиональных дефицитов и реализуют его в практической деятельности - 70% педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации - 70% педагогических работников, принимают активное участие в методических совещаниях, семинарах - 100 % педагогов, прошедших диагностику и анкетирование - 60 % педагогов, использующих методический конструктор урока в своей работе - 100 % педагогов, вовлеченных в реализацию технологии «Lesson study»
Исполнители	Педагогический коллектив школы
Порядок управления реализацией программы	Общий контроль исполнения Программы развития школы осуществляет директор, педагогический совет, кураторы программ антирисковых мер, педагогический коллектив.

**Основное содержание
реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических
работников МБОУ «СОШ №10»**

Цель: к концу 2022 обновить методическую работу школы, за счет внедрения методического конструктора современного урока и технологии «Lesson study»

Задачи:

1. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Разработать и организовать применение методического конструктора урока в работе учителя.
3. Изучить и начать внедрение технологии исследования урока «Lesson study»

Срок реализации: 1 год – 2022 г.

Целевые индикаторы и показатели программы

- Доля педагогов, прошедших диагностику и анкетирование (100%)
- Доля педагогов, использующих методический конструктор урока в своей работе (60%)
- Доля педагогов, вовлеченных в реализацию технологии «Lesson study» (100%)

Направление в соответствии с риском	Задача	мероприятия	сроки исполнения	ответственные	участники
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников.	1.1. Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников интенсив «Я учитель» 1.2. Провести анкетирование «Современный урок» 1.3. Посещение уроков администрацией с целью выявления проблемных зон Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	До 25.04.2022	заместитель директора УВР	педагогический коллектив

	Разработать и организовать применение методического конструктора урока в работе учителя.	<p>2.1 Проблемное методическое совещание «Методический конструктор современного урока»</p> <p>2.2 Создание временных творческих групп по разработке этапов методического конструктора урока и подбор приемов, методов, современных образовательных технологий к этапу урока</p> <p>2.3. Заседание временных творческих групп по разработке методического конструктора урока и подбор приемов, методов, современных образовательных технологий к этапу урока</p> <p>2.4. Методическое совещание «Современный урок. Приемы. Методы. Технологии»</p>	<p>11.05.2022</p> <p>13.05.2022</p> <p>16.05.2022</p> <p>23.05.2022</p> <p>06.06.2022</p> <p>20.06.2022</p>	<p>Заместитель директора по УВР, руководители творческих групп</p>	<p>Педагогический коллектив</p>
	Изучить и начать внедрение технологии исследования урока «Lesson study»	<p>3.1 Методическое совещание «Технология исследования современного урока «Lesson study» (лист наблюдения)</p> <p>3.2 Формирование и работа профессиональных групп по технологии «Lesson study» (в 1,4 и 5,8 классах)</p>	<p>05.09.2022</p> <p>С 09.2022 – 30.10.2022</p> <p>03.11.2022</p>	<p>Заместитель директора по УВР, руководители творческих групп</p>	<p>Педагогический коллектив</p>

		3.3 Заседание профессиональной группы по подготовке к круглому столу «Lesson study – достижения, трудности, перспективы» 3.4 Круглый стол «Lesson study – достижения, трудности, перспективы»	14.11.2022		
--	--	--	------------	--	--

Программа антирисковых мер внутришкольного повышения квалификации педагогических работников

Цель: к концу 2022 повышение квалификации 70% педагогических работников через внедрение индивидуального образовательного маршрута педагога.

Задачи:

1. Провести диагностику и определить уровень профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Скорректировать план повышения квалификации на 2 полугодие 2022 в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами педагогических работников
3. Составить индивидуальные образовательные маршруты учителей на 2022 – 2023 учебный год

Срок реализации: 1 год – 2022 г.

Целевые индикаторы и показатели программы

- доля педагогических работников, имеющих дефициты в профессиональной деятельности (70%)
- доля педагогических работников, внедряющих индивидуальные образовательные маршруты (100%)
- доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (70%)
- доля педагогических работников, принявших активное участие в методических совещаниях, семинарах (70%)

Направление в соответствии с риском	задача	мероприятия	сроки исполнения	ответственные	участники
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Провести диагностику и определить уровень профессиональных дефицитов педагогических работников.	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников интенсив «Я учитель»	31.03.2022	заместители директора по учебно-воспитательной работе	педагогический коллектив
		Анализ результатов диагностики дефицитов методической	04.05.2022		

		компетенции педагогических работников			
	Скорректировать план повышения квалификации на 2 полугодие 2022 в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами педагогических работников	Корректировка плана курсов ПК по выявленным дефицитам	До 23.05.2022	заместители директора по учебно-воспитательной работе	педагогический коллектив
	Составить индивидуальные образовательные маршруты учителей на 2022 – 2023 учебный год	Составление и утверждение индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога (на основе полученных результатов) Заполнение и реализация индивидуального образовательного маршрута Коррекция информации о результатах обучения педагогических работников по дополнительным образовательным программам	30.05.2022 До 17.06.2022 До 30.06.2022	Зам директора по УВР, руководители ШМО	Педагогический коллектив
	Формирование положительной мотивации к профессиональному росту педагога	Развивающие беседы (мотивационные) беседы Защита (презентация) индивидуального образовательного маршрута	29.08 – 31.08.2022 12.12.2022	Директор, заместители директора по учебно-воспитательной работе	педагогический коллектив

Механизм реализации программы:

Общее руководство программы осуществляет директор МБОУ «СОШ №10», который несет персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программы.

Директор:

- разрабатывает в пределах своих полномочий локальные акты, необходимые для реализации программы;

- готовит информацию о ходе реализации программы;

- вносит предложения по уточнению перечня программных мероприятий на год;

- разрабатывает перечень целевых показателей для контроля за ходом реализации программы; • несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию программы.

Основными задачами **исполнителей** программы являются:

- рассмотрение тематики программных мероприятий;

- разработка программных мероприятий;

- внедрение программных мероприятий;

- рассмотрение материалов о ходе реализации программных мероприятий и представление рекомендаций по их уточнению, а также рассмотрение итогов реализации программы;

- выявление технических и организационных проблем в ходе реализации программы и разработка предложений по их решению